

Itália

BONDIOLI & PAVESI / Suzzara (MN)
BONDIOLI & PAVESI SALES AND LOGISTICS / Suzzara (MN)
HP HYDRAULIC / Pieve di Cento (BO)
DINOIL / Montecchio Maggiore (VI)
FIRA / Dosso Terre del Reno (FE)
TECNOMEK / Lestans di Sequals (PN)
SIBONI / Villafranca (FC)

Outros Países

OM PROTIVÍN / Protivín, República Tcheca
BP COMPONENTES HIDRÁULICOS E MECÂNICOS / Caxias do Sul, Brasil
B&P HYDRAULIC AND MECHANICAL COMPONENTS / Hangzhou, China
BONDIOLI & PAVESI INDIA / Chakan Pune, Índia

A Política da Qualidade é definida pelo Presidente do Conselho de Administração é dirigida à gestão das empresas individuais e a todos os funcionários.

O papel da gestão geral é garantir que a Política da Qualidade seja comunicada, compartilhada e implementada em todos os níveis da empresa.

Com o objetivo de concretizar e implementar a Política da Qualidade, a Bondioli & Pavesi desenvolveu seu próprio Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001) com base em uma abordagem de *pensamento baseada em riscos* que permite compreender melhor as oportunidades oferecidas pela análise do contexto e das partes interessadas e minimizar os efeitos negativos de qualquer problema crítico.

A Política da Empresa baseia-se nos seguintes objetivos principais, consistentes com os valores da Bondioli & Pavesi:

- **Oferecer produtos e serviços de alta qualidade:** operar de modo a colocar no mercado produtos inovadores e confiáveis que atendam às necessidades específicas dos clientes e do mercado.
- **Presença no mercado nacional e internacional:** aumentar sua própria participação no mercado estabelecendo relacionamentos com os clientes com base na presença, confiança, confidencialidade das informações e colaboração em todos os níveis.
- **Compartilhamento:** criar, por meio dos Diretores-Gerais, clareza nos objetivos e unidade de propósito dentro das empresas, estabelecendo, ao mesmo tempo, um ambiente no qual as pessoas que trabalham nelas possam dar sua contribuição da melhor maneira possível.
- **Envolvimento:** incentivar o envolvimento de cada funcionário graças aos valores compartilhados da empresa e a uma cultura baseada em responsabilidade, diálogo e discussão entre colegas e com as diversas funções da empresa.
- **Treinamento e desenvolvimento:** promover e buscar, por meio de treinamento, a atualização contínua e o apoiar os colaboradores e o desenvolvimento de suas habilidades e formação técnica e interpessoal.
- **Melhoria Contínua do sistema de gestão da Qualidade:** Incentivar o desenvolvimento do modelo organizacional dos processos em relação às necessidades e expectativas do cliente e das partes interessadas relevantes.
- **Conformidade com os requisitos legais:** Buscar a conformidade com as regulamentações em todas as áreas em que opera, realizando atualizações e investimentos contínuos com o objetivo de proteger mesmo em condições excepcionais - a saúde e a segurança dos trabalhadores, a continuidade dos serviços, a conformidade dos produtos, a segurança das informações e a conformidade com as normas de privacidade.
- **Sustentabilidade:** Comprometer-se firmemente a criar uma organização que integre, em seus processos de negócios e durante o desenvolvimento de seus produtos, práticas responsáveis baseadas em ESG (Meio Ambiente, Sociedade e Governança), bem como promovê-las perante seus stakeholders.
- **Implementação de seu código de ética:** para garantir a conformidade com todos os princípios básicos em que se baseia seu Código de Ética. Esses princípios podem ser resumidos em transparência, ética e sustentabilidade.

Presidente do Conselho de Administração

