

## **1. PREMESSA**

Il Gruppo Bondioli & Pavesi è impegnato nel miglioramento dei propri obiettivi in tema ambiente, salute e sicurezza ed energia.

La presente *Politica per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e per l'Energia* (di seguito, la *Politica*), si propone di definire un quadro di riferimento preciso, sulla base delle norme tecniche UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e UNI CEI EN ISO 50001.

In quest'ottica il Gruppo, pone al centro della propria attenzione alcuni temi, tra cui:

- le risorse umane;
- il contesto ambientale e culturale in cui opera;
- la prospettiva del ciclo di vita dei propri prodotti;
- la sicurezza sul luogo di lavoro;
- la gestione delle risorse energetiche;
- l'applicazione dei principi del proprio Codice Etico.

Coerentemente con gli aspetti appena citati e con quanto proposto dall'Agenda 2030, delle Nazioni Unite, il Gruppo ha definito una serie di aree di intervento prioritarie, sulla base delle caratteristiche della propria realtà industriale:

- parità di genere (obiettivo 5);
- energia pulita ed accessibile (obiettivo 7);
- imprese, innovazione e infrastrutture (obiettivo 9);
- consumo e produzione responsabili (obiettivo 12);
- lotta contro il cambiamento climatico (obiettivo 13).

Tali argomenti vengono trattati all'interno del Codice Etico e Politica di Sostenibilità.

La presente *Politica* è oggetto di verifica periodica da parte delle funzioni aziendali preposte per Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia.

Tali verifiche prevedono l'analisi della conformità alle disposizioni normative applicabili, l'identificazione di potenziali nuovi rischi rilevanti, nonché la segnalazione di aree di miglioramento.

## **2. AMBITO DI APPLICAZIONE**

La *Politica* è applicata alle seguenti società del Gruppo:

- Bondioli & Pavesi S.p.A., Suzzara (MN);
- Bondioli & Pavesi Sales and Logistics S.p.A., Suzzara (MN);
- HP Hydraulic S.p.A., Pieve di Cento (BO);
- Dinoil S.p.A., Montecchio Maggiore (VI);
- Fira S.p.A., Dosso Terre del Reno (FE);
- Tecnomek S.p.A., Lestans di Sequals (PN).

Essa, inoltre si rivolge alle parti interessate, interne ed esterne all'organizzazione, che risultano coinvolte nelle attività e nei processi delle strutture organizzative di cui sopra.

### **3. I PRINCIPI DEL GRUPPO**

Il Gruppo ribadisce il proprio impegno nella gestione responsabile dei temi sottoindicati.

Tale impegno si configura come parte integrante della strategia aziendale e mira a promuovere uno sviluppo duraturo delle proprie attività produttive, nel pieno rispetto delle normative vigenti e in coerenza con i valori del Gruppo.

I valori cardine che ispirano le attività del Gruppo sono articolati nei seguenti cinque principi di comportamento:

#### **Comportamenti virtuosi verso l'ambiente e le persone**

Il Gruppo pone attenzione alla protezione dell'ambiente, perseguendo interventi preventivi, orientati a minimizzare l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività e dai propri prodotti.

Allo stesso modo, è attivamente impegnato nella protezione della salute e sicurezza dei propri lavoratori, adottando misure preventive per evitare lesioni e malattie professionali.

#### **Dialogo e ascolto**

L'organizzazione promuove l'ascolto e il coinvolgimento consapevole di tutte le parti interessate rilevanti, siano esse interne o esterne alle proprie strutture organizzative, mediante attività di formazione e sensibilizzazione.

#### **Conformità alle normative**

Il rispetto delle normative, dei regolamenti e delle disposizioni di legge vigenti in materia di tutela ambientale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché di gestione dell'energia.

#### **Miglioramento continuo**

Il Gruppo si impegna a promuovere l'evoluzione e integrazione dei propri sistemi di gestione, attraverso l'adozione di processi efficienti in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia.

Particolare enfasi viene posta sui temi connessi alla tutela dell'ambiente, alla gestione efficiente dell'energia e alla sicurezza nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di mantenere coinvolgimento da parte di tutto il personale.

#### **Corretta informazione e formazione delle risorse umane**

Nell'ambito dell'organizzazione delle proprie attività, il Gruppo si impegna a definire i flussi informativi e le priorità operative orientati al raggiungimento degli obiettivi.

#### **4. TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLE FONTI ENERGETICHE**

Il Gruppo adotta misure finalizzate alla salvaguardia e alla tutela dell'ambiente.

Tale impegno si traduce nell'impiego efficiente e responsabile delle materie e risorse.

L'organizzazione si impegna ad attuare le misure necessarie al monitoraggio e alla progressiva riduzione delle emissioni di inquinanti atmosferici, siano essi gas a effetto serra GHG o non GHG (come SOx, NOx, VOC, PM, polveri, odori, rumore, luce, ecc.), compatibilmente con le esigenze e le specificità dell'attività produttiva svolta.

Con particolare riferimento al tema dell'energia, il Gruppo si propone di adottare un utilizzo responsabile, efficiente e sostenibile di tale risorsa, favorendo l'utilizzo di fonti rinnovabili.

A tal fine, ci si impegna ad effettuare valutazioni periodiche in merito ai consumi energetici e all'identificazione di potenziali aree di miglioramento.

La gestione responsabile delle risorse idriche si configura come un tema centrale all'interno di questa politica. In tale prospettiva, le principali azioni intraprese comprendono il monitoraggio delle risorse idriche, la promozione alla riduzione dei consumi tramite l'adozione di soluzioni efficienti e la gestione delle acque reflue.

Infine, in merito alla gestione dei rifiuti generati dalle unità produttive, si privilegiano forme di riutilizzo e riciclo, prestando particolare attenzione alla corretta classificazione dei materiali utilizzati.

Gli obiettivi perseguibili in relazione alla tutela dell'ambiente e delle fonti energetiche sono di seguito esplicitati:

- conservare e diffondere alle parti interessate il presente documento;
- promuovere coerenza tra la presente politica e le azioni intraprese in materia di ambiente ed energia;
- progettare, per quanto economicamente sostenibile, processi produttivi in un'ottica orientata al miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche, favorendo il ricorso a soluzioni provenienti da fonti rinnovabili;
- impegno a rispettare le disposizioni cogenti in materia di uso e gestione dell'energia e ambiente;
- promuovere la divulgazione delle informazioni necessarie per un corretto utilizzo e smaltimento dei propri prodotti al termine del loro ciclo di vita,
- analisi degli aspetti ambientali indiretti legati alla catena di fornitura, con l'obiettivo di sensibilizzare e coinvolgere i fornitori nella riduzione dell'impatto ambientale dei loro processi.
- monitoraggio degli indicatori di performance ambientale ed energetica, al fine di migliorare le proprie prestazioni in tali ambiti.

#### **5. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Il Gruppo Bondioli & Pavesi, è orientato alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, adottando misure preventive e promuovendo comportamenti responsabili, con l'obiettivo di contribuire attivamente e consapevolmente al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro. Tali misure sono applicate anche ai lavoratori non alle dirette dipendenze che operano all'interno degli stabilimenti, i quali sono tenuti a conformarsi ai medesimi requisiti.

Ciò avviene attraverso il rispetto delle disposizioni, oltre all'adozione di procedure che mirano ad integrare standard dedicati di sicurezza. Coerentemente con questo approccio, il Gruppo ha definito un obiettivo formalizzato di zero infortuni.

Gli obiettivi in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono espressi come segue:

- conformità delle normative cogenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attuando procedure di lavoro idonee volte a prevenire potenziali situazioni emergenziali;
- adozione di azioni e misure volte a promuovere il benessere psicofisico dei propri dipendenti e a ridurre i rischi di stress da lavoro correlato;
- progettazione degli ambienti di lavoro, dei macchinari, delle attrezzature e dei processi lavorativi orientata alle necessità dei lavoratori coinvolti;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, al fine di rafforzare il coinvolgimento e migliorare la cultura orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- in fase di progettazione di nuovi prodotti o di miglioramento di quelli esistenti, il Gruppo si impegna a integrare principi di sicurezza, mantenendo elevati standard di tutela per la salute e la sicurezza di dipendenti e clienti. Tale processo implica una valutazione attenta di tutte le fasi produttive;
- monitoraggio degli indicatori di performance di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di migliorare la propria prestazione in tale ambito.

Le figure preposte e responsabili in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia, sono incaricate dell'aggiornamento e della revisione del presente documento, **con cadenza biennale**, garantendo così la sua attualità e coerenza con gli sviluppi normativi e le esigenze aziendali.

La Politica HSE viene diffusa all'interno delle funzioni aziendali e divisioni del Gruppo, con particolare attenzione a che le aree aziendali coinvolte ne siano informate e ne recepiscano i principi fondamentali.