

Italia

BONDIOLI & PAVESI / Suzzara (MN)
BONDIOLI & PAVESI SALES AND LOGISTICS / Suzzara (MN)
HP HYDRAULIC / Pieve di Cento (BO)
DINOIL / Montecchio Maggiore (VI)
FIRA / Dosso Terre del Reno (FE)
TECNOMEK / Lestans di Sequals (PN)
SIBONI / Villafranca (FC)

Mondo

OM PROTIVÍN / Protivín, Repubblica Ceca
BP COMPONENTES HIDRÁULICOS E MECÂNICOS / Caxias do Sul, Brasile
B&P HYDRAULIC AND MECHANICAL COMPONENTS / Hangzhou, Cina
BONDIOLI & PAVESI INDIA / Chakan Pune, India

La Politica per la Qualità è definita dal Consiglio di Amministrazione ed è indirizzata alle Direzioni Generali delle singole aziende e a tutte le maestranze.

Il ruolo delle Direzioni Generali è quello di garantire che la Politica per la Qualità sia comunicata, condivisa e implementata a tutti i livelli aziendali.

Per concretizzare ed attuare la Politica per la Qualità, Bondioli & Pavesi ha sviluppato i propri Sistemi di Gestione per la Qualità (ISO 9001) improntati su un approccio di "Risk-based thinking" che permette di cogliere al meglio le opportunità offerte dall'analisi del contesto e delle parti interessate e di minimizzare gli effetti negativi di eventuali criticità.

La Politica aziendale si basa sui seguenti obiettivi principali, coerenti con i valori di Bondioli & Pavesi:

- **Offerta di un prodotto e di un servizio di qualità:** operare in modo da immettere sul mercato prodotti innovativi e affidabili che rispondano alle esigenze specifiche dei Clienti e del mercato.
- **Presenza sul mercato nazionale ed internazionale:** incrementare la propria quota di mercato attraverso la costituzione di rapporti con i Clienti basati sulla presenza, sulla fiducia, sulla riservatezza delle informazioni e sulla collaborazione a tutti i livelli.
- **Condivisione:** creare attraverso le Direzioni chiarezza negli obiettivi ed unità di intenti, realizzando al tempo stesso un ambiente in cui le persone che vi lavorano possano dare il proprio contributo nel migliore dei modi.
- **Coinvolgimento:** incoraggiare il coinvolgimento di ciascun collaboratore, attraverso la condivisione dei valori aziendali e la promozione di una cultura basata sulla responsabilizzazione, il dialogo e il confronto fra colleghi e con le diverse funzioni aziendali.
- **Formazione e sviluppo:** promuovere e perseguire attraverso la formazione, l'aggiornamento continuo e l'affiancamento, lo sviluppo delle competenze e conoscenze sia tecniche che interpersonali.
- **Miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità:** incentivare lo sviluppo del modello organizzativo per processi in rapporto alle esigenze ed aspettative del cliente e delle parti interessate rilevanti.
- **Rispetto delle prescrizioni legislative:** perseguire il rispetto della legislazione in tutti gli ambiti in cui si opera, effettuando un lavoro continuo di aggiornamento e di investimenti atti a salvaguardare, anche in condizioni eccezionali, la salute e sicurezza dei lavoratori, la continuità dei servizi, la conformità dei prodotti, la sicurezza delle informazioni ed il rispetto delle normative in materia di privacy.
- **Sostenibilità:** impegnarsi con fermezza per realizzare un'organizzazione che integri nei propri processi aziendali e nello sviluppo dei propri prodotti pratiche responsabili, basate sui principi ESG (Ambiente, Società e Governance), nonché promuoverli verso i propri stakeholders.
- **Attuazione del Codice Etico:** garantire il rispetto di tutti i principi basilari su cui si fonda il Codice Etico. Tali principi possono essere sintetizzati in trasparenza, etica e sostenibilità.

Presidente del Consiglio di Amministrazione

